



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від 31 січня 2025 р.

Чернігів

№ 99

***Про затвердження Програми
зайнятості населення
Чернігівської області
на 2025-2026 роки***

Відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», керуючись статтями 13, 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постановою Кабінетів Міністрів України від 11 березня 2022 року № 252 «Деякі питання формування та виконання місцевих бюджетів у період воєнного стану», розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 07 листопада 2024 року № 893 «Про розроблення проекту Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки», з метою сприяння зайнятості громадян, створення нових робочих місць, підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили

з о б о в' я з у ю:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки (далі – Програма), що додається.
2. Відповідальним виконавцям забезпечити реалізацію заходів, визначених Програмою.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови Чернігівської обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Начальник

В'ячеслав ЧАУС

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Чернігівської обласної
військової адміністрації

31 січня 2025 року № 99

ПРОГРАМА

зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки

м. Чернігів, 2025 рік

ЗМІСТ

	стор.
1. Паспорт Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки	3
2. Загальна характеристика Програми	5
3. Моніторинг економічного розвитку області та зайнятості населення у 2024 році	5
4. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	10
5. Мета Програми	11
6. Шляхи та засоби розв'язання проблеми, фінансове забезпечення Програми	11
7. Завдання та заходи Програми	12
8. Очікувані результати виконання Програми	13
9. Контроль за виконанням Програми	15
Додаток 1. Напрями діяльності та заходи Програми занятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки	

**1. Паспорт Програми
зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Чернігівська обласна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 07.11.2024 № 893 «Про розроблення проекту Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки»
3.	Розробник Програми	Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації
4.	Відповідальні виконавці Програми	Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації; Чернігівський обласний центр зайнятості
5.	Учасники Програми	Департаменти Чернігівської обласної державної адміністрації: агропромислового розвитку; соціального захисту населення; сім'ї, молоді та спорту; культури і туризму, національностей та релігій; фінансів; енергоефективності, транспорту, зв'язку та житлово-комунального господарства, Управління Чернігівської обласної державної адміністрації: освіти та науки; охорони здоров'я, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні військові адміністрації, за згодою: Чернігівський обласний центр зайнятості, Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Федерація профспілкових організацій Чернігівської області, Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців, органи місцевого самоврядування, Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради,

		Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області, заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти
6.	Термін реалізації програми	2025-2026 роки
7.	Основні джерела фінансування Програми	Державний бюджет, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю, місцеві бюджети, інші джерела відповідно до законодавства України
8.	Очікуваний обсяг фінансування Програми	У межах бюджетних призначень, передбачених виконавцям заходів Програми у відповідних бюджетах, а також інших джерел відповідно до законодавства України

2. Загальна характеристика Програми

Програма зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до законів України «Про зайнятість населення», «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 07.11.2024 № 893 «Про розроблення проєкту Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки».

При розробці Програми враховані положення Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695, основні прогностичні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки, схвалені постановою Кабінету Міністрів України від 15.12.2023 № 1315, положення Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.09.2024 № 922-р, Плану заходів з реалізації у 2024-2027 роках Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 01.11.2024 № 1091-р, Стратегії сталого розвитку Чернігівської області на період до 2027 року (рішення обласної ради від 18.12.2019 № 4-21/VII (зі змінами); тенденції соціально-економічного розвитку та аналіз ринку праці області.

Виклики, пов'язані з війною, унеможливають повноцінний аналіз поточної ситуації на ринку праці. З лютого 2022 року Державною службою статистики України припинено проведення статистичних обстежень відповідно до Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», і, відповідно, немає вичерпної й достовірної статистичної бази.

Проєкт Програми розроблений Департаментом економічного розвитку обласної державної адміністрації з урахуванням динаміки процесів, що відбуваються на ринку праці області за попередні роки та ситуації у 2024 році, їх впливу на стан зайнятості та безробіття, з використанням адміністративних даних Чернігівського обласного центру зайнятості та інших звітних (відомчих) даних та пропозицій її співрозробників.

Програма містить 9 розділів, у додатку викладено Напрями діяльності та заходи Програми занятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки.

3. Моніторинг економічного розвитку області та зайнятості населення у 2024 році

Внаслідок повномасштабного військового вторгнення російської федерації на територію України економіка області зазнала значних втрат.

2022 рік був найскладнішим для економіки області. За розрахунками, у 2022 році валовий регіональний продукт втратив до 30 % порівняно з 2021 роком. Промисловість зменшила виробництво за оцінками на 26 %, сільське господарство – на 21 %, експорт – на 40 %, будівництво – на 60 %, капітальні

інвестиції – на 30 %, торгівля – на 26 %.

У 2023-2024 роках економіка регіону поступово відновлювалась. Проте, порівняно з 2021 роком, досягнуто тільки 90 % обсягів. Кількість зайнятих працівників у суб'єктів господарювання протягом 2023 року порівняно з 2021 роком зменшилась на 11,0 % і становила 151,4 тис. осіб, з них половина найманих працівників працює у сільському господарстві і на підприємствах промисловості.

Був завданий потужний удар по всіх ланках економічної системи та економічних зв'язках, в першу чергу, через знищення обладнання, виробничих ліній, комунікаційних мереж, транспортних засобів, ускладнення логістики, зниження попиту, часткову втрату ланцюгів постачання матеріалів і комплектуючих, зниження купівельної спроможності населення, що призвело до значних збитків суб'єктів підприємницької діяльності та зниження їх ділової активності.

Під час повномасштабної збройної агресії російської федерації проти України бізнес регіону зазнав і продовжує зазнавати значних втрат. Більше 500 суб'єктів господарської діяльності зазнали пошкоджень та руйнувань на території 21 територіальної громади Чернігівської області.

За останніми даними Головного управління статистики у Чернігівській області (станом на 01.01.2024), господарську діяльність в регіоні здійснювало 4971 підприємство (80,3 % від кількості у 2021 році), з яких 4603 малих (у т. ч. 3830 мікропідприємств), 362 середніх, 6 великих та понад 37 тис. фізичних осіб-підприємців (на 6,0 % більше від кількості у 2021 році).

Протягом 2024 року спостерігалось зменшення кількості реєстрацій юридичних осіб у порівнянні як з 2021 роком (на 42,0 %), так і з 2023 роком (на 2,0 %). Проте, фізичних осіб-підприємців було зареєстровано у 2024 році на 16,0 % більше, ніж у 2021 році, але на 1,4 % менше, ніж у 2023 році.

Разом з тим, зберігається позитивна тенденція перевищення кількості зареєстрованих фізичних осіб-підприємців над кількістю тих, хто припинив свою діяльність. Так, якщо у 2021 році це перевищення складало 37 %, у 2022 – лише 1,0 %, то у 2023 – 74,0 %. Протягом 2024 року зареєстрованих ФОП майже на 44,5 % більше, ніж тих, хто був знятий з реєстрації.

Отже, малий бізнес виявився найбільш стійким до воєнних викликів.

За підсумками 2024 року надходження від малого та середнього підприємництва до місцевого бюджету становили понад 4,6 млрд грн (+23,3 % до відповідного періоду 2023 року). Якщо питома вага таких надходжень у загальних обсягах місцевого бюджету за 2021 рік складала 47,3 %, то у 2024 році – 50,2 %.

У результаті військової російської агресії руйнувань та пошкоджень зазнали понад 60 (6,3 %) промислових підприємств області. Найбільші руйнування зафіксовано на підприємствах машинобудування, легкої та харчової промисловості.

У 2022 році виробництво промислової продукції скоротились до рівня попереднього року орієнтовно на чверть.

У 2024 році продовжувалось поступове відродження промислового

потенціалу та зростання показників, хоча більшість підприємств не досягли рівня 2021 року. Виробництво відновлено на рівні 90,0 % від обсягів до повномасштабного вторгнення внаслідок загострення проблем з енергозабезпеченням, логістикою, а також через відтік кадрів, відсутність або скорочення замовлень, брак обігових коштів на відновлення.

У структурі валової доданої вартості регіону питома вага сільського господарства становить найбільшу частку – 29,9 %. Понад 66 сільськогосподарських підприємств було частково або повністю зруйновано під час повномасштабних бойових дій.

Обсяг валової продукції сільського господарства області у 2023 році порівняно з 2022 збільшився на 15,2 %, але до 2021 року скорочення становить 7,7 %.

З початку збройної агресії російської федерації Чернігівська обласна військова адміністрація проводить роботу, спрямовану на сприяння залученню міжнародних організацій до проектів відновлення та розвитку Чернігівщини, забезпечення потреб цивільного населення, яке постраждало від наслідків воєнних дій, у тому числі й внутрішньо переміщених осіб.

Загалом, на Чернігівщині здійснюється співпраця із понад 550 організаціями-донорами, партнерами з розвитку та благодійними організаціями. З них 54 – це установи та партнерські організації ООН, та більш ніж 500 – міжнародні та національні фонди, програми, громадські та благодійні організації.

З початку повномасштабного вторгнення укладено 400 документів про співпрацю: меморандуми, угоди тощо; понад 600 реципієнтів отримують допомогу в рамках укладених документів.

Незважаючи на період воєнного стану, в економіці області продовжувались процеси створення нових робочих місць. Так, у січні-вересні 2024 року в усіх сферах економічної діяльності області створено 8731 нове робоче місце, з них 1903 – у юридичних осіб та 6828 – у фізичних осіб-підприємців. За цей період відбулась ліквідація 3761 робочого місця, приріст робочих місць становив 4970.

Загальна чисельність робочої сили працездатного віку в Чернігівській області у 2021 році складала 436,2 тис. осіб, у т. ч. чоловіків – 221,7 тис. осіб (50,8 %), жінок – 214,5 тис. осіб (49,2 %), тобто рівень участі населення у робочій силі для жінок складає 74,6 %, а для чоловіків – 78,6 % до населення відповідної вікової групи.

Рівень безробіття (за методологією Міжнародної організації праці) – 12,9 % (перевищував загальнонаціональний рівень на 2,6 відсоткових пунктів), у тому числі для жінок – 11,7 %, чоловіків – 13,9 % до відповідної вікової групи. Загальний рівень зайнятості – 66,7 %, у т. ч. жінок – 65,8 %, чоловіків – 67,6 %.

Ситуація на регіональному ринку праці суттєво змінилась та характеризувалася скороченням чисельності зареєстрованих безробітних і зміною складу безробітних.

Так, у 2024 році ринок праці Чернігівщини офіційно становив 14,6 тис. безробітних громадян, що на 14,9 % або 2,6 тис. осіб менше показника 2023 року та 58,9 % менше до 2021 року. Частка безробітних чоловіків, які перебувають на

обліку в службі зайнятості, не перевищувала 25 %, залишається низькою частка молоді віком до 35 років (24,3 %). Кожен другий зареєстрований у службі зайнятості – це особа віком старше 45 років.

Проте ця статистика не відповідає сьогоднішнім реаліям, оскільки чоловіки не бажають офіційно реєструватися в центрах зайнятості з метою ухилення від мобілізації. Також не стимулює отримувати статус безробітного і той факт, що максимальний розмір допомоги по безробіттю не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, та й тривалість виплати не може перевищувати 90 календарних днів.

На ринку праці Чернігівщини спостерігається поступове зростання кількості вакансій, однак у порівнянні з довоєнним 2021 роком кількість пропозицій роботи зменшилась.

Так, у 2024 році служба зайнятості вже мала 9,1 тис. вакансій, що на 8,1 % більше показника 2023 року, але на 43,1 % менше показника 2021 року. На початок 2025 року роботодавці області мали 1323 вакансії, а чисельність безробітних дорівнювала 4,7 тис. осіб, тобто на кожну вакансію претендувало 4 особи. Нині роботодавці мають найбільший попит на робітників фізичної праці (6,6 тис. вакансій – 73,0 %), проте серед зареєстрованих безробітних 42,2 % мають вищу освіту.

Але проблеми з оплатою праці в області залишаються: більше, ніж кожна третя вакансія (41,9 %) пропонує мінімальну зарплатню, 47,2 % – від мінімальної до середньої по області.

Внаслідок проведеної роботи та за сприяння служби зайнятості протягом 2024 року забезпечено роботою 8,0 тис. осіб (більше аналогічного показника 2023 року на 10,6 %), з них – 5,1 тис. безробітних, зокрема 4,6 тис. безробітних осіб – за безпосереднім направленням служби зайнятості (на рівні показника 2023 року).

З метою сприяння зайнятості населення в області реалізовувалися урядові ініціативи, спрямовані на підтримку безробітних та роботодавців, зокрема, змінилися підходи до стимулювання зайнятості найбільш вразливих осіб, запроваджено нові інструменти сприяння зайнятості молоді та можливості підвищення конкурентоздатності деяких нових категорій осіб. Загалом активними заходами сприяння зайнятості було охоплено 20,7 тис. безробітних, що більше показника 2023 року на 41,3 %.

Урядовий проект «єРобота» включає грантові програми, спрямовані на активізацію підприємницької діяльності та стимулювання створення робочих місць.

У рамках реалізації державної програми «Власна справа» за січень-грудень 2024 року подано 614 заяв на отримання грантів, комісія розглянула 666 заяв, включаючи подані в минулому році, позитивні рішення отримали 173 особи. Так, в області будуть розширені або відкриті: швейні цехи, центри дитячого розвитку, ферми, ветеринарні лікарні, стоматологічні клініки, студії краси, СТО, автомийки, виробництво меблів, одягу з вишивкою, постільної білизни, шевронів, борошномельно-круп'яної продукції, комбікормів, м'ясо-ковбасних

виробів, корму для домашніх тварин, напівфабрикатів, випічки, пиломатеріалів, виготовлення ключів, пакетів на замовлення та інше. У результаті планується ввести у дію 345 робочих місць, на створення яких з держбюджету виділено 40 млн 743 тис. гривень.

Другий рік діє урядова програма «Грант для ветеранів» – учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей, у 2024 році прийнято 14 позитивних рішень про надання грантів. Розшириться ветеранське підприємництво з виробництва з очистки води, СТО та шиномонтаж, відкриються заміський комплекс відпочинку, кав'ярня, чайна, студія краси, грумінг-салон, продуктовий маркет, цех з виробництва напівфабрикатів, започаткується власний бізнес із міжнародних перевезень, будівельних робіт, вирощування свиней, сільськогосподарських культур та заготівлі дров. Заплановано ввести в дію 30 робочих місць, на створення яких з держбюджету виділено 6 млн 691 тис. гривень.

Крім того, роботодавцям передбачено компенсаційні виплати у різних розмірах та різної тривалості залежно від категорії працівників, яких вони приймають на роботу.

Зокрема, відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 та Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338, прийняті позитивні рішення про надання компенсацій за працевлаштування на нові робочі місця 420 безробітних, з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного внеску – 181 безробітний, з компенсацією 50 % фактичних витрат на оплату праці – 47, з компенсацією 50% мінімальної заробітної плати – 79.

Вже десять років служба зайнятості реалізовує заходи сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, передбачених статтею 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» та Порядком здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696. У 2024 році були прийняті рішення про надання такої компенсації за 22 працевлаштованих безробітних осіб із числа ВПО.

Також, відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331, за 2024 рік надано компенсацію роботодавцям на оплату праці 168 працевлаштованих внутрішньо переміщених осіб.

Реалізується Порядок надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893.

Так, за 2024 рік до служби зайнятості звернулись 52 роботодавці, які працевлаштували 52 особи з інвалідністю I та II груп та облаштували їм робочі місця. Подані заяви розглянуті, прийнято 51 позитивне рішення про надання відповідної компенсації на загальну суму 3 млн 6,62 тис. гривень.

Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня вимогам роботодавців у 2024 році проходили професійне навчання на підставі виданого сертифікату на навчання 983 безробітні особи, що на 46,5 % більше показника 2023 року.

З метою підтримання конкурентоспроможності окремих категорій громадян за січень-грудень 2024 року видано 413 особам ваучери за такими професіями: кухар (158 ваучерів), електрик (44), тракторист (40), кондитер (36), швачка (28), спеціальностями: Психологія (33), Будівництво та цивільна інженерія (7), Медсестринство (6) тощо.

В умовах воєнного стану актуальним напрямом тимчасової зайнятості громадян стали суспільно корисні роботи. З метою організації суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану в області видано розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 11.01.2023 № 7 «Про організацію суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану». Відповідно до рішень, прийнятих органами місцевого самоврядування, у 2024 році видано майже 14,4 тис. направлень на виконання таких видів робіт.

Враховуючи поступову адаптацію роботи підприємств в умовах воєнного часу, помірне поштовплення економічної активності (у т.ч. шляхом відновлення внутрішнього попиту), що буде супроводжуватися збільшенням попиту на робочу силу, можливо очікувати поліпшення ситуації на ринку праці області. Проте найближчими роками диспропорції на ринку праці зберігатимуться, адже сектори економіки відновлюються нерівномірно, а зворотня міграція в Україну досить повільна через високі безпекові ризики. Саме тому заходи будуть спрямовані на задоволення потреби в більш високому рівні загальної та професійної освіти, безперервне навчання працівників, підвищення їх кваліфікаційно-професійного рівня, а також швидку адаптацію освіти до реальних потреб економіки.

4. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Повномасштабна військова агресія російської федерації суттєво впливає на різні сфери економіки в цілому та ринку праці зокрема.

Виклики невизначеності в умовах бойових дій, звуження поля застосування праці, його структурні та якісні зміни, виїзд робочої сили працездатного віку за кордон, масове переселення населення всередині країни, мобілізація до Збройних Сил України громадян, які раніше були учасниками ринку праці, поглибили проблеми у сфері зайнятості.

У вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається низка проблем, основними з яких є:

1) наявність структурної диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили;

- 2) міграція населення, спричинена безпековою ситуацією в країні, нестабільністю на ринку праці;
- 3) дефіцит кваліфікованих фахівців та представників робітничих професій;
- 4) низький рівень працевлаштування осіб з інвалідністю та внутрішньо переміщених осіб;
- 5) диспропорція у зайнятості, що обумовлено концентрацією економічної активності на безпечніших територіях регіону;
- 6) недостатність створення нових робочих місць внаслідок зменшення обсягів господарської діяльності та зниження інвестиційної і ділової активності через повномасштабне російське вторгнення в Україну;
- 7) труднощі з працевлаштуванням сільського населення за відсутності працюючих підприємств на території громад;
- 8) зниження мотивації до роботи та продуктивності праці через емоційне виснаження та постійну тривожність;
- 9) низький рівень заробітної плати на більшості вакансій, які пропонують роботодавці;
- 10) наявність заборгованості із виплати заробітної плати;
- 11) тіньова зайнятість населення.

5. Мета Програми

Метою Програми є координація заходів з реалізації на території області державної політики у сфері зайнятості населення, сприяння створенню умов для забезпечення повної та продуктивної зайнятості населення, заохочення роботодавців до створення нових робочих місць, стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості, забезпечення відповідності робочої сили вимогам виробництва, приведення системи підготовки кадрів до потреб регіонального ринку праці, детінізація відносин у сфері зайнятості, сприяння зайнятості населення, у тому числі молоді, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни та інших соціально вразливих категорій населення.

6. Шляхи та засоби розв'язання проблеми, фінансове забезпечення Програми

Реалізація Програми передбачає консолідацію зусиль місцевих органів виконавчої влади, територіальних громад, служби зайнятості, сторін соціального діалогу для підвищення рівня економічної активності населення, соціального захисту від безробіття та спрямована на розв'язання проблем на ринку праці, викликаних, у тому числі, введенням воєнного стану на території України.

Регулювання ринку праці відбуватиметься за рахунок створення умов для розвитку підприємницької діяльності, реалізації інфраструктурних, інвестиційних проєктів, підтримки стартапів, активізації профорієнтаційної роботи з молоддю, організації професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого та працюючого

населення, зокрема за короткотерміновими освітніми програмами на замовлення роботодавців, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань додержання законодавства про працю в частині легалізації зайнятості, своєчасності оплати праці, ефективної роботи з внутрішньо переміщеними особами та особами з інвалідністю, ветеранами війни, іншими соціально вразливими категоріями населення.

Програма реалізовуватиметься в один етап упродовж 2025-2026 років.

Фінансування Програми здійснюється у межах кошторисних призначень за рахунок коштів Державного бюджету, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, місцевих бюджетів та інших джерел відповідно до законодавства України.

Реалізація заходів Програми не потребує залучення коштів обласного бюджету.

На розв'язання проблем зайнятості також спрямовані заходи інших обласних програм, зокрема обласної Програми підтримки внутрішньо переміщених осіб в Чернігівській області на 2025-2026 роки (розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 27.11.2024 № 934); Програми соціальної підтримки Захисників і Захисниць України, членів їх сімей та осіб, які постраждали від військової агресії російської федерації на території Чернігівської області, на 2024-2026 роки (розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 08.12.2023 № 807); обласної Програми розвитку малого і середнього підприємництва на 2021-2027 роки (рішення двадцять п'ятої сесії Чернігівської обласної ради сьомого скликання від 28.10.2020 № 41-25/VII); Програми економічного і соціального розвитку Чернігівської області на 2025 рік (розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 25.12.2024 № 1015); Комплексної Програми підвищення конкурентоспроможності Чернігівської області на 2021-2027 роки «Чернігівщина конкурентоспроможна» (рішення другої (позачергової) сесії Чернігівської обласної ради восьмого скликання від 26.01.2021 № 5-2/VIII).

Відповідальні виконавці Програми – Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості.

7. Завдання та заходи Програми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості населення, зниження рівня безробіття та задоволення потреб регіонального ринку праці у кваліфікованих кадрах для відновлення та розвитку економіки, посилення кадрової спроможності підприємств, пріоритетних для відбудови регіону галузей, основними напрямками у сфері зайнятості є:

1) збереження та створення робочих місць, сприяння у розвитку підприємництва та самозайнятості населення, зокрема шляхом реалізації

інвестиційних, інфраструктурних проєктів, кредитування, надання компенсаційних виплат роботодавцям; залучення громадян до програм надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу; залучення безробітних до суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру;

2) підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці за рахунок ефективної організації профорієнтаційної роботи, організації профнавчання за короткотерміновими освітніми програмами на замовлення роботодавців, видачі ваучерів окремим категоріям громадян, розвитку партнерства між бізнесом та закладами освіти;

3) сприяння створенню гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення, психосоціальна підтримка на робочому місці;

4) забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, сприяння зайнятості молоді;

5) сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, організація профнавчання внутрішньо переміщених осіб;

б) сприяння зайнятості учасників бойових дій, зокрема шляхом надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу, розроблення короткотермінових освітніх програм із робітничих професій для професійного навчання та перекваліфікації ветеранів.

8. Очікувані результати виконання Програми

За результатами реалізації заходів Програми очікується:

1) розширення сфери застосування праці зі створенням нових робочих місць у всіх сферах економічної діяльності у 2025 році – 10,2 тис. осіб, у 2026 році – 10,3 тис. осіб;

2) надання послуг службою зайнятості щороку 15,2-15,6 тис. безробітних, з яких відповідно 8,6-9,2 тис. осіб будуть забезпечені роботою;

3) надання тимчасової зайнятості та додаткової соціальної підтримки громадянам шляхом залучення їх до організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, а також залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану (не менше ніж 14,4 тис. осіб щороку);

4) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці, її конкурентоспроможності шляхом охоплення професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації, індивідуальний підхід в оперативному вирішенні кадрових проблем роботодавців, надання ваучерів на навчання для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян;

5) забезпечення легалізації тіньової зайнятості, зростання зайнятого населення;

б) підвищення рівня зайнятості внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, покращення якості робочої сили серед цих категорій населення

Результативні показники виконання напрямів діяльності та заходів Програми, які дозволять провести оцінку ефективності виконання її завдань і

заходів, зазначені в таблиці 1.

Таблиця 1

Результативні показники виконання напрямів та заходів Програми

№ з/п	Найменування показників	2024 очікуване/звіт	2025 прогноз	2026 прогноз
1	2	3	4	5
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб, усього	10180	10200	10300
1)	з них: юридичними особами	1965	1815	1833
2)	фізичними особами-підприємцями	8215	8385	8467
2.	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб	380	400	410
3.	Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, усього	6800	6900	7200
	у тому числі:			
	випускників закладів вищої освіти	3000	3000	3000
	випускників закладів фахової передвищої освіти	1700	1800	2000
	випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	2100	2100	2200
	з них працевлаштовані	1600	1600	1800
	працевлаштовані за направленням служби зайнятості (осіб)	136	140	145
4.	Кількість осіб, які отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	468	470	475
5.	Чисельність осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості, з них:	15600	15000	15200
1)	особи з інвалідністю	1420	1600	1700
2)	внутрішньо переміщені особи	1700	1900	2000
3)	учасники бойових дій	195	230	250
6.	Чисельність працевлаштованих осіб, з них:	8600	9000	9200
1)	особи з інвалідністю	380	450	500
2)	внутрішньо переміщені особи	470	550	600
3)	учасники бойових дій	60	80	100
7.	Чисельність безробітних, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, з них:	1050	1200	1400
1)	особи з інвалідністю	65	75	80
2)	внутрішньо переміщені особи	80	90	100
3)	учасники бойових дій	18	25	25
8.	Чисельність осіб, залучених до участі у	200	210	210

	громадських та інших роботах тимчасового характеру, з них:			
1)	особи з інвалідністю	10	12	12
2)	внутрішньо переміщені особи	6	7	7
3)	учасники бойових дій	0	2	2
9.	Чисельність осіб, залучених до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, з них:	14357	15000	15000
1)	особи з інвалідністю	840	900	950
2)	внутрішньо переміщені особи	1350	1400	1500
3)	учасники бойових дій	17	20	25
10.	Чисельність осіб, які отримали мікрогранти на започаткування або розвиток власного бізнесу, з них:	160	210	250
1)	особи з інвалідністю	3	10	15
2)	внутрішньо переміщені особи	22	30	40
3)	учасники бойових дій	16	25	30
11.	Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням центру зайнятості строком не менше ніж на один рік, за яких роботодавцю надається компенсація 50 % фактичних витрат на оплату праці	18	20	22

9. Контроль за виконанням Програми

Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації виконавцями заходів, зазначених у цій Програмі. Безпосередній контроль за виконанням заходів Програми, координацію дій між виконавцями Програми, визначення порядку взаємного інформування та звітування здійснює Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації.

Виконавці Програми щопівроку до 10 січня та 10 липня інформують Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації про стан виконання заходів Програми.

У разі потреби Департамент економічного розвитку Чернігівської обласної державної адміністрації розробляє та вносить пропозиції Чернігівській обласній державній адміністрації щодо доцільності продовження тих чи інших заходів, включення додаткових заходів і завдань, переліку виконавців, строків виконання Програми та окремих заходів і завдань тощо.

В.о. директора
Департаменту економічного
розвитку Чернігівської обласної
державної адміністрації



Леся КОЗАЧОК

Додаток 1
до Програми зайнятості
населення Чернігівської
області на 2025-2026 роки

НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2025-2026 РОКАХ

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1. Збереження та створення робочих місць, сприяння самозайнятості, організації підприємницької діяльності	1.1. Сприяння створенню нових робочих місць в області, в тому числі під час реалізації на території області інвестиційних, інфраструктурних та інших проєктів	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні військові адміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)	Працевлаштовано на створені нові робочі місця: у 2025 році – 10,2 тис. осіб, у 2026 році – 10,3 тис. осіб
	1.2. Надання інформаційно-консультативної допомоги суб'єктам малого і середнього бізнесу, та особам, які бажають започаткувати власну справу, щодо отримання фінансової допомоги в рамках діючих державних та міжнародних програм (проєктів)	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, районні військові адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області	Підтримано підприємницькі ініціативи малого і середнього підприємництва, початківців у бізнесі
	1.3. Надання суб'єктам малого та мікропідприємства, а також фізичним особам, які зобов'язуються створити робочі місця, мікрогрантів на створення або розвитку власного бізнесу	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Отримано мікрогрант на створення /розвиток бізнесу та створено нові робочі місця
	1.4. Організація та проведення соціальними партнерами спільних заходів (форумів, конференцій, семінарів, засідань за «круглим	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент	Розширено форми співпраці органів влади, господарюючих

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	столом», зустрічей) щодо збереження трудового потенціалу, збільшення обсягів працевлаштування		агропромислового розвитку облдержадміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців (за згодою), Федерація профспілкових організацій Чернігівської області (за згодою), Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області	органів та об'єднань профспілок для збереження трудового потенціалу
	1.5. Стимулювання роботодавців області до працевлаштування працівників, зокрема безробітних різних категорій, за рахунок компенсаційних виплат у визначених розмірах та різної тривалості	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено працевлаштування безробітних громадян на новостворені робочі місця, зокрема пріоритетних категорій
	1.6. Проведення семінарів, нарад та інших заходів з питань розвитку сільських територій та можливості підтримки сільгоспвиробників, в тому числі за рахунок грантової підтримки	2025-2026 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації	Проведено 5 заходів для підтримки сільгоспвиробників
	1.7. Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад Чернігівської області	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), органи місцевого самоврядування (за згодою)	Забезпечено тимчасову зайнятість та матеріальну підтримку безробітних
	1.8. Організація суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану з метою задоволення потреб Збройних Сил України та забезпечення	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації, органи	Видано безробітним щорічно не менше 14,4 тис. направлень на

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
2. Підвищення професійного рівня та конкуренто-спроможності робочої сили на ринку праці	загальних потреб функціонування територіальних громад Чернігівської області та життєдіяльності населення 2.1. Проведення профорієнтаційної роботи щодо інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації упродовж усього життя	2025-2026 роки	місцевого самоврядування (за згодою) Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	виконання суспільно корисних робіт Забезпечено орієнтування населення у пріоритетних галузях діяльності та підвищено рівень професійних навичок та вмінь
	2.2. Проведення професійного відбору безробітних громадян за визначеними роботодавцями вимогами з використанням психологічних тестів та методик	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Проведено оцінювання індивідуально-психологічних особливостей, здібностей, можливостей, навичок безробітних з метою працевлаштування
	2.3. Забезпечення формування обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів і фахівців у закладах професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти відповідно до потреб ринку праці	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (за згодою)	Збалансовано обсяги підготовки трудового потенціалу з потребами ринку праці
	2.4. Проведення моніторингу стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Працевлаштовано не менше 60 % випускників
	2.5. Організація видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності на ринку	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Надано ваучери щорічно 470 особам

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	праці окремих категорій громадян шляхом проходження професійного навчання			
	2.6. Проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращення якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підготовлено, перепідготовлено та підвищено кваліфікацію безробітними громадянами, що перебували на обліку в центрі зайнятості населення
	2.7. Проведення інформаційної кампанії на підтримку зміни професії, в т.ч. шляхом подолання гендерних стереотипів та заохочення жінок здобувати освіту і працювати у сферах, де вони традиційно були недостатньо представлені	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Проведено професійне навчання жінок за професіями де вони традиційно були недостатньо представлені
	2.8. Розвиток партнерства між бізнесом та закладами освіти, зокрема щодо проходження виробничої практики здобувачів освіти на підприємствах регіону з можливістю подальшого працевлаштування. Залучення суб'єктів господарювання до участі в дуальній формі навчання	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти (за згодою)	Підвищено якість професійної (професійно-технічної) освіти, збільшено обсяги охоплення здобувачів освіти дуальним навчанням
	2.9. Забезпечення співпраці та координація спільної роботи з партнерами з розвитку, благодійними та громадськими організаціями для отримання міжнародної технічної, благодійної допомоги, грантів тощо з метою підготовки, перепідготовки кадрів відповідно до потреб	2025-2026 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Чернігівської області,	Забезпечено ефективну взаємодію та координацію співпраці з партнерами з розвитку (донорами), створено, покращено

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	роботодавців та посилення спроможності закладів професійної (професійно-технічної) освіти в області		Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою), Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	умови для підготовки кадрів відповідно до потреб бізнесу
3. Створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення. Подолання гендерного розриву в оплаті праці та психосоціальна підтримка на робочому місці	3.1. Посилення роботи щодо відвідування роботодавців області з метою сприяння та контролю за додержанням законодавства у сфері зайнятості	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень обізнаності роботодавців та працівників щодо норм діючого трудового законодавства, переваг та соціальних гарантій офіційного оформлення трудових відносин для працюючої людини
	3.2. Проведення роз'яснювальної роботи з питань додержання законодавства про працю в частині легалізації зайнятості, своєчасності оплати праці шляхом проведення семінарів, флеш-мобів, нарад для роботодавців, працівників та молоді, розміщення публікацій та виступів у медіа	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень правової обізнаності у сфері відносин найманих працівників та роботодавців, ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	3.3. Проведення семінарів, нарад, засідань за «круглим столом», інших інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань легальної праці та зайнятості населення для безробітних осіб та роботодавців	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Залучено громадян до легальної праці, укладено трудові договори та договори цивільно-правового характеру
	3.4. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо адвокатури Програми психосоціальної підтримки на робочому місці та необхідності її запровадження суб'єктами господарювання всіх форм власності	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Підвищено рівень обізнаності роботодавців про Програму психосоціальної підтримки на робочому місці
	3.5. Забезпечення консультативного супроводу роботодавців на всіх етапах розробки, запровадження та оцінки ефективності програм психосоціальної підтримки на робочому місці	2025-2026 роки	Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)	Надано консультативну допомогу роботодавцям під час запровадження Програми психосоціальної підтримки на підприємстві
	3.6. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про ризики і негативні наслідки нелегальних трудових відносин серед безробітних громадян та тих, що шукають роботу, зокрема, шляхом залучення їх до семінарів та вебінарів відповідної тематики	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень правової обізнаності серед безробітних громадян щодо ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	<p>3.7. Проведення моніторингу показників оплати праці в частині своєчасності її виплати. Вжиття заходів щодо забезпечення скорочення заборгованості із виплати заробітної плати</p>	<p>2025-2026 роки</p>	<p>Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент фінансів облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Департамент енергоефективності, транспорту, зв'язку та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, районні військові адміністрації</p>	<p>Своєчасно забезпечено прийняття ефективних рішень з питань погашення зарплатних боргів у разі виявлення негативної динаміки</p>
	<p>3.8. Сприяння у створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці для жінок і чоловіків, у тому числі вразливих груп населення. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання правової допомоги учасникам ринку праці з метою недопущення дискримінації осіб за ознакою статі</p>	<p>2025-2026 роки</p>	<p>Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Управління освіти і науки облдержадміністрації, Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці</p>	<p>Забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків, вразливих категорій населення у сфері зайнятості</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, сприяння зайнятості молоді	4.1. Сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця, подальшому розвитку клієнтоорієнтованості соціальних послуг	2025-2026 роки	(за згодою), Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою) Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено працевлаштування безробітних на вільні та нові робочі місця
	4.2. Надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Забезпечено реалізацію права осіб з інвалідністю на працю нарівні з іншим
	4.3. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів, спрямованих на соціалізацію та інтеграцію осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Залучено особи з інвалідністю до суспільного життя, інтегровано їх у сферу праці
	4.4. Надання особам з інвалідністю інформаційно-консультативних послуг з питань надання фінансової допомоги на безповоротній основі шляхом відшкодування навчальним закладам витрат на навчання осіб з інвалідністю	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Отримано особами з інвалідністю фінансову допомогу на безповоротній основі на здобуття освіти

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	<p>4.5. Проведення щорічного моніторингу стану виконання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, які використовують найману працю відповідно до вимог статей 19, 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» в частині виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю</p>	2025-2026 роки	Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Підвищено кількість осіб з інвалідністю, які перебувають у трудових відносинах з роботодавцями
	<p>4.6. Сприяння професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів, професійних консультацій з використанням професійних діагностичних тестових методик та інших профорієнтаційних заходів</p>	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Скорочено терміни перебування на обліку в службі зайнятості громадян, що шукають роботу
	<p>4.7. Продовження формування позитивного іміджу професійної (професійно-технічної) освіти шляхом створення профорієнтаційних хабів, популяризації освітніх закладів, налагодження партнерства з бізнесом, дуального навчання, сприяння працевлаштуванню та розвитку кар'єри</p>	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Відновлено престиж професійної (професійно-технічної) освіти серед молоді
	<p>4.8. Організація запровадження в освітній процес освітніх програм з підприємництва, фінансової грамотності й підготовки до початку професійної кар'єри, зокрема навчальної програми «Компанія» громадської організації «Джуніор Ачівмент Україна» тощо</p>	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Розвинуто в молоді підприємницькі, управлінські та лідерські навички для започаткування підприємницької діяльності
	<p>4.9. Методичне, організаційне та інформаційне забезпечення розвитку молодіжного</p>	2025-2026 роки	Управління освіти і науки	Створено сприятливі умови для розвитку

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	підприємства, зокрема проведення тренінгів, семінарів, практикумів, «круглих столів» тощо з питань підприємницької діяльності для молоді		облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти (за згодою)	підприємства серед молоді, реалізації її підприємницького потенціалу
	4.10. Організація та проведення акцій, засідань за «Круглим столом», дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарок вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2025-2026 роки	Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради (за згодою)	Підвищено конкурентоспроможність молоді на ринку праці
5. Сприяння зайнятості ветеранів війни та членів їх сімей	5.1 Надання роботодавцям компенсації у розмірі 50 відсотків фактичних витрат на оплату праці за працевлаштованого безробітного за направленням служби зайнятості з числа учасників бойових дій	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Працевлаштовано учасників бойових дій
	5.2 Надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень зайнятості учасників бойових дій
	5.3 Організація професійного навчання учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни для здобуття або удосконалення професійних знань, умінь та навичок	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Отримано послугу з професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни
	5.4. Розроблення короткотермінових освітніх програм із робітничих професій для професійного навчання та перекваліфікації ветеранів війни,	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації;	Забезпечено можливість отримання повних або часткових

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	членів їх сімей, проведення професійно-технічних заходів, спрямованих на здобуття ними повних або часткових кваліфікацій		Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	професійних кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ветеранів війни, членів їх сімей
6. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб	<p>6.1. Реалізація програм компенсування витрат на оплату праці внутрішньо переміщених осіб та єдиний внесок загальнообов'язкового державного соціального страхування за їх працевлаштування:</p> <p>1) компенсація роботодавцю виплат на оплату праці внутрішньо переміщених осіб (далі ВПО) внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні;</p> <p>2) компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору</p> <p>6.2. Інформування осіб з числа ВПО про можливість отримання мікрогрантів/грантів на створення або розвитку власного бізнесу, забезпечення розгляду заяв та бізнес-планів претендентів на отримання мікрогрантів/грантів з числа ВПО</p>	2025-2026 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості (за згодою)	Підвищено рівень зайнятості ВПО
	6.3. Організація професійної підготовки внутрішньо переміщених осіб, у тому числі за ваучерами на освіту	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (за згодою)	Надано освітні послуги ВПО з метою їх зайнятості

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
	6.4. Організація розроблення та запровадження в освітній процес короткотермінових освітніх програм за конкретними професіями щодо професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації, а також отримання часткових професійних кваліфікацій для різних вікових груп населення, у тому числі вразливих	2025-2026 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області (за згодою), Заклади професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою)	Забезпечено можливість отримання повних або часткових професійних кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ВПО

В.о. директора Департаменту економічного розвитку
Чернігівської обласної державної адміністрації



Леся КОЗАЧОК